

## Projet d'établissement 2023-2026

Notre projet d'établissement s'articule autour des 5 valeurs de notre projet pédagogique qui rencontre les 4 missions de l'école. Ce projet a été établi en équipe pédagogique lors de la préparation de notre plan de pilotage.

### **1. ACCUEIL**

Autour de l'Accueil, une valeur centrale de notre projet pédagogique, se pose un triple défi :

- Comment accueillir au mieux les élèves qui nous sont confiés ?
- Comment détecter au mieux les élèves qui sont chez nous, mais qui n'y sont pas à la meilleure place et les accompagner dans leur orientation future ?
- Comment accompagner au mieux tous nos élèves durant leur parcours scolaire ?

Nous allons tenter de le relever à travers une meilleure information sur notre offre d'enseignement et un meilleur suivi des élèves qui nous sont confiés.

#### **1.1. Travailler l'information sur notre école et nos options**

Objectif : faire en sorte par un travail de présentation de notre école et de nos options qu'élèves et parents en comprennent toutes les exigences et rendre les parents davantage partenaires.

- ***Ce que nous faisons déjà :***
  - Journée Portes Ouvertes
  - Nouveaux folders présentant les différentes options
  - Nouveau site internet avec des vidéos présentant l'école et les nouvelles options
  - Roll-up présentant l'école et les options
- ***En projet :***
  - Réalisation de support vidéo pour présenter des professionnels liés à nos options, vidéos reprenant les témoignages, d'élèves sur les difficultés des options

#### **1.2. Accueil de nouveaux élèves**

Objectif : faire en sorte que l'élève qui nous rejoint se sente accueilli, comprenne la culture de

notre école, mais en perçoit aussi toutes les exigences de la formation que nous voulons dispenser. Tout cela pour permettre aux nouveaux élèves et à leurs parents d'évaluer en meilleure connaissance dans quelle mesure notre école est bien celle qui leur convient.

- ***Ce que nous faisons déjà :***

- Entretien avec les futures premières de mars à juin de l'année qui précède. Il s'agit d'une première entrevue entre l'élève, ses parents et un enseignant de première ou la direction
- Entretien des autres futurs élèves, venant s'inscrire en juillet– août à partir du deuxième degré dans nos différentes filières.
- Participation à la journée orientante entre différentes écoles de notre réseau

- ***En projet :***

- Créer une conduite d'entretien pour chacune de nos filières, avec petit test de motivation et ou test de connaissances (en math et sciences pour la filière scientifique) avec éventuellement un engagement
- Améliorer la permanence début juillet–fin août afin que tous les élèves, nouvellement inscrits puissent avoir une rencontre avec un de ses futurs enseignants

### **1.3. Meilleur suivi de nos élèves**

Objectif : dégager du temps pour davantage suivre nos élèves en cours de parcours et les aider à maturer leur choix.

- ***Ce que nous faisons déjà :***

- Conseils de classe à la fin octobre, janvier, avril et juin
- Rencontre plus systématique de nos élèves lors d'un changement de degré ou de filière
- Création d'un DIAS (Dispositif interne d'accrochage scolaire)

- ***En projet :***

- Amélioration de notre dispositif DIAS

### **1.4. Choix de petites classes et co-titulariat**

La bonne santé d'un groupe classe est primordiale à son apprentissage. Des groupes-classe, comptant un nombre d'élèves pas trop important, augmentent les chances d'avoir des classes avec une bonne ambiance de travail. C'est un choix d'école que d'avoir de petites classes dans les classes de première et de nos classes différenciées du premier degré, ainsi que dans nos filières techniques.

- ***Ce que nous faisons déjà :***

- Une classe de 12 à 13 élèves de 1ère et 2ème différenciées
- Des groupes classe de 20 élèves en première commune

- Des groupes de 16 élèves pour des 2 S
  - Des classes de 16 à 17 élèves maximum dans notre filière technique
  - Une heure de direction de classe pour les titulaires du premier degré
- **En projet :**
    - Favoriser le co-titulariat afin de soulager la charge du titulaire et de susciter de nouvelles vocations

### **1.5. Convivialité entre adultes**

La convivialité fait partie de notre culture d'école et est bien nécessaire pour entretenir la solidarité qui doit exister entre tous les acteurs. D'où l'importance de nos temps conviviaux institués et plus informels

- **Ce que nous faisons déjà**
  - Organisation de multiples temps conviviaux : moment convivial lors de la rentrée, repas lors des J.P., petit déjeuner de Noël, repas de fin d'année.
- **En projet**
  - Organiser tous les 3 ans une journée pédagogique conviviale dans le but de prendre plus de temps pour serrer / resserrer les liens entre nous

### **1.6. L'accompagnement des nouveaux profs**

L'accompagnement de nouveaux profs est important surtout lorsqu'il s'agit d'une première expérience dans l'enseignement.

- **Ce que nous faisons déjà**
  - Un temps d'entretien individuel particulièrement long au moment de l'engagement avec la direction et la sous-direction
  - Professeur référent qui accompagne tous les jeunes enseignants tout au long de l'année
  - Aide informelle spontanée de nouveaux profs par des enseignants d'une même branche et des enseignants d'une même classe.
  - Encouragement à participer aux formations pour les nouveaux enseignants organisées par le diocèse
  - Organisation d'une journée de formation pour les nouveaux enseignants au sein de l'école
- **En projet**
  - Désigner un parrain/ marraine disciplinaire pour chaque nouvel enseignant

## 2. SENS DE L'EFFORT

- Comment aider au mieux nos élèves en difficulté ?
- Comment faire en sorte que les élèves comprennent que réussir, ce n'est pas avoir 50% ; mais réussir, c'est viser les 80% ?
- Comment aussi donner à manger aux élèves qui sortent du lot ?

### 2.1. Comment aider au mieux nos élèves en difficulté ?

#### 2.1.1. Nos classes différenciées

- la 1-2 différenciée
- la 2ème Orientante (2 « O »).

Ces projets de classe permettent aux jeunes une alternative au circuit classique. Il est capital de veiller à ce que ces classes soient perçues comme une opportunité, plutôt que comme une relégation, d'où l'importance à accorder à un certain nombre de choses :

- ***Ce que nous faisons déjà :***
  - Les équipes bénéficient de liberté pédagogique à laquelle elles peuvent accéder : heures de leçon, de devoir, cours de soutien au projet, cours sortant de la grille classique (activités lecture, activité artistique, ...) avec des moyens NTPP et PGAED supplémentaires
  - Ces équipes bénéficient de moyens, notamment PGAED pour mener des projets spécifiques, notamment de dynamique de groupe (sorties et classes de découvertes ...).
- ***En projet :***
  - Amener ces classes à un meilleur niveau de compétences de base

#### 2.1.2. Les remédiations

- ***Ce que nous faisons déjà***
  - **Pour tous** : Suivi Individualisé
  - **Pour les premières** : étude dirigée
  - **Pour les deuxièmes** : ateliers schola pour préparer au CE1D à partir du 2<sup>e</sup> trimestre
  - **Pour le 1<sup>er</sup> degré** : mise en place un dispositif de remédiation en ½ en néerlandais et en math pour les 2<sup>e</sup> afin d'améliorer les résultats au CE1D
  - **Pour le 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> degré** : tutorat math et français dans le cadre du Dispositif d'Accrochage Scolaire (D.A.S.).
- ***En projet :***
  - Etablir une collaboration plus étroite avec les soutiens extérieurs à l'école notamment avec une AMO ( la Gerbe)
  - Concentrer nos efforts sur le français, langue d'apprentissage, base de

compréhension de toutes les branches et les maths, qui constituent comme dans beaucoup d'écoles une matière générant un nombre important d'échecs et pour laquelle les résultats de nos élèves se révèlent très fragiles lors des évaluations externes certificatives et non certificatives.

- Etablir une meilleure collaboration avec les soutiens extérieurs à l'école (écoles environnantes, maisons de quartier, ...)

## **2.2. Comment motiver nos élèves à viser l'excellence**

### **2.2.1. Motivation et conscientisation des élèves et des parents**

Nous faisons régulièrement le constat, chez certains de nos élèves, d'un manque de travail à domicile et d'un manque d'implication de la famille par rapport au travail scolaire. Par ailleurs, un certain nombre de nos élèves, qui ont eu un « parcours sans faute » en primaire, connaissent des situations d'échec profond lors de la première année du secondaire.

#### **• *Ce que nous faisons déjà***

- Nos réunions de parents d'information de début d'année
- La remise des bulletins en présence des parents quatre fois par an est relativement bien suivie aux 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> degrés. Au 3<sup>e</sup> degré, pour les élèves majeurs, la remise du bulletin en présence de l'élève seul, est un temps privilégié de rencontre individuelle.
- Un certain nombre d'information par écrit, dont les notes au journal de classe, courriers remis aux élèves
- Difficultés à « trouver des parents » pour le Conseil de Participation. Actuellement, les parents sont « recrutés » de façon informelle avec l'aide des titulaires lors des remises de bulletin.
- Journal de classe en ligne, qui permettrait aux parents de prendre connaissance de tout ce qui est nécessaire, même dans les situations où leur enfant a oublié son journal de classe. (Smartschool)

#### **• *En Projet :***

- Repenser les relations école / famille, notamment pour les élèves du 1<sup>er</sup> degré
- Assurer une meilleure communication école/famille
- Idée de possibilité d'une rencontre parents / enseignants pour les matières en difficulté et pas seulement le titulaire
- Assurer une présence structurelle des parents au Conseil de Participation et augmenter la fréquence de ceux-ci (4 par an)
- Rendre nos parents davantage partenaire du parcours d'orientation de leurs enfants
- Susciter la création d'une Association des Parents

### **2.2.2. Remobiliser notre système de remises à niveau**

#### **• *Ce que nous faisons déjà***

- Des remises à niveau pendant l'année

- **En projet**
  - Faire en sorte que nos remises à niveau soient perçues comme de véritables leviers pédagogiques par nos élèves et leurs parents, invitant nos élèves à remédier à leurs lacunes.

### **2.2.3. Susciter l'excellence chez nos élèves**

Par de multiples initiatives, faire en sorte que l'élève va être incité et / ou avoir envie de donner le meilleur de lui-même :

- **Ce que nous faisons déjà**
  - Projets au sein des cours qui poussent nos élèves à se dépasser
    - Participation au Rhéto-Trophy et à des compétitions sportives inter-écoles :
    - Joutes verbales en 6<sup>ème</sup>
  - Un ouvrage collectif ou une pièce de théâtre réalisé par l'activité français
  - Les multiples sorties scientifiques des 5<sup>ème</sup> – 6<sup>me</sup> Chimie / Environnement dans les CTA
  - Les contacts avec des acteurs professionnels et les formations multiples dans le cadre des cours pour les 5-6 Agents Education
  - Atelier journalisme et orchestre avec les élèves volontaires le mercredi après-midi

### **2.2.4. Mettre à l'honneur les réussites**

L'objectif : mettre à l'honneur les élèves qui pratiquent l'excellence, ce que l'on fait trop peu dans notre école et espérer conscientiser certains élèves sur l'idée que réussir à 50% n'est pas réussir à 80%

- **Ce que nous faisons déjà**
  - La remise des diplômes à l'ensemble des élèves de sixième, qui a, depuis plusieurs années, gagné en decorum et est devenu une belle cérémonie, où nous mettons nos jeunes diplômés à l'honneur
  - Une remise de prix, au moment de la remise des diplômes, aux élèves de sixième T.G. qui pratiquent le dépassement dans l'une ou l'autre branche.
- **En projet**
  - Imaginer de féliciter nos élèves qui pratiquent l'excellence dans d'autres domaines de notre école

### **2.2.5. Encourager les bons gestes scolaires**

Objectif : faire en sorte que nos élèves acquièrent le plus possible les bons gestes scolaires (arriver à l'heure, bien se comporter, respecter les consignes (GS.M, consignes vestimentaires, être au bon endroit au bon moment, remettre leurs devoirs, étudier leurs leçons, avoir leurs affaires, ...)

- ***Ce que nous faisons déjà***
  - Élections des délégués
- ***En projet***
  - Valoriser et mettre en avant les gestes citoyens des élèves

### **2.2.6. Comment aussi donner à manger à nos élèves qui sortent du lot ?**

- ***Ce que nous faisons déjà***
  - Immersion pour certains élèves  
A certains élèves qui semblent avoir de réelles facilités scolaires et un bon profil en néerlandais, au moment de l'entretien individuel du futur élève, on propose au jeune l'immersion.

### **2.3. Pratiquer la différenciation et la remédiation immédiate ?**

Devant le public d'élèves qui est le nôtre, toute pratique, initiative ou formation qui va dans le sens de la différenciation, de la remédiation immédiate, d'une meilleure connaissance des dys ne peut qu'être encouragée

- ***Ce que nous faisons déjà***
  - Formation des enseignants sur les dys, la remédiation immédiate, la différenciation
- ***En projet***
  - Développer la remédiation immédiate, notamment en permettant à certaines équipes d'être deux dans la classe
  - Favoriser le travail individualisé

#### **2.3.1. Déterminer les incontournables, les attendus ou pré-requis**

Il s'agit de généraliser la concertation horizontale et verticale pour rendre plus clair nos attendus ou prérequis (compétences à avoir pour passer dans la classe supérieure, à bien définir notamment par rapport aux élèves qui rejoignent notre école en cours de route) et nos incontournables (les indispensables à maîtriser coûte que coûte car revenant régulièrement dans le cadre d'une branche). Ce travail se fait notamment dans plusieurs filières de notre école, dans plusieurs classes à projet et dans plusieurs branches. Il gagnerait à être connu de tous et à se généraliser à l'ensemble de l'école.

- ***Ce que nous faisons déjà***  
Ce travail se fait notamment dans plusieurs filières de notre école, dans plusieurs classes à projet et dans plusieurs branches. Il gagnerait à être connu de tous et à se généraliser à l'ensemble de l'école.

- **En projet :**
  - Déterminer le plus clairement possible les prérequis ou attendus pour entrer dans une option ou une filière

### 3. SENS DU SERVICE

- **Ce que nous faisons déjà**
  - Projets portés par les élèves :  
Un certain nombre de projets sont portés par les élèves en collaboration avec les enseignants
  - Participation bénévole des élèves  
Les aînés de nos élèves sont invités à être mis à contribution : fête de l'école, intervention dans les classes des plus jeunes en tant que grands frères.
  - L'implication des délégués des élèves  
Une implication importante est demandée chaque année aux délégués : se présenter aux élections et se former à la fonction représentative

### 4. RESPECT

Au-delà des deux aspects repris ci-dessous, le respect, la tolérance, l'éducation à la multiculturalité font partie de notre quotidien d'école et est enseigné dans nos classes.

#### 4.1. La Sainte-Famille est une école citoyenne :

- **Ce que nous faisons déjà**
  - Les conseils des délégués  
Chaque classe élit un délégué. Des conseils de délégués ont lieu afin de porter des projets et d'amener des solutions aux problèmes rencontrés.
  - Les médiations

L'école développe une attitude particulière par rapport aux conflits : celle de la médiation et de la recherche de « réparations ». Plutôt que d'appliquer mécaniquement le règlement d'ordre intérieur, l'idée est, le plus souvent possible, de se réunir pour rechercher précisément des solutions plus intelligentes, constructives et réparatrices.

Ces solutions interviennent d'une certaine manière comme un « levier de vie » dans l'école dans la mesure où leur principe est de convertir la violence en projets positifs, de s'appuyer sur les incivilités pour encourager la citoyenneté. Les médiateurs peuvent être n'importe quel adulte de l'école. (Éducateurs, CPE, médiatrice, professeurs, ...).



- Création d'une cellule bien-être

- **En projet :**

- La médiation par les pairs : une formation pour les élèves et les professeurs
- La préoccupation partagée

#### **4.2. Respect des bons gestes scolaires**

Une chose est de créer les règles de vie en commun, une autre chose est qu'elles soient connues de tous, comprises et appliquées par tous

##### **4.2.1. Les faire connaître et faire comprendre**

Faire en sorte que les bons gestes scolaires soient compris par les élèves et appliqués par tous, de la façon la plus cohérente possible.

##### **4.2.2. Les faire appliquer**

Il est évident qu'une règle, à l'école comme ailleurs, à un moment ou un autre risque d'être contournée ou de ne plus souvent être appliquée, d'où l'importance de se donner les moyens de réagir quand ces règles ne sont plus suffisamment appliquées ou lorsqu'elles doivent être améliorées

Il est clair que nous touchons là un point délicat. En fonction des sensibilités des uns et des autres, de la période de l'année, de la fonction qu'on occupe (enseignants, éducateurs, direction), on peut percevoir la situation de façon très diverse, voire divergente.

- **Ce que nous faisons déjà**

Les professeurs du premier degré ont relevé les bons gestes scolaires attendus pour faire en sorte qu'ils soient bien appliqués par tous.

## **5. CONFIANCE**

A côté des relations de confiance que nous essayons de développer parmi nos élèves entre eux et aux relations de confiance, que nous avons, adultes de l'école, avec la grande majorité de nos élèves, les deux axes déclinés ci-dessous renvoient à la notion de confiance en soi que nous essayons de faire acquérir par nos élèves, gage de promotion sociale

### **5.1. Ouverture sur toutes les facettes de notre monde**

Nous multiplions les occasions de sortir nos élèves de l'école car ces initiatives ont pour impact

positif de confronter nos élèves à la vie en société, à participer à la vie culturelle et sociale de notre pays.

Pour beaucoup de nos élèves, ces activités sont autant de découvertes qu'ils ne feraient pas de leur propre initiative.

- ***Ce que nous faisons déjà***

- Sorties théâtrales dès la première année du secondaire
- Stages dès la 4<sup>e</sup> dans la filière agent d'éducation
- Multiples partenariats et collaboration avec des institutions scientifiques, universités et hautes écoles pour notre filière scientifique notamment au troisième degré chimie et environnement
- Concerts de musique classique pour les élèves et les professeurs
- Ouverture au monde du sport : journées sportives de la première à la sixième, Dinant Aventure, participation à des tournois sportifs inter-école,...
- Organisation tous les deux ans dans la filière T.G. de journées Sésame (monde social, justice, médias, artistique, ...)
- Voyage-découverte des villes belges et étrangères : découverte avec les profs de langues : Amsterdam, Bruges, Gand, Leuven et découverte du patrimoine wallon
- Voyage de rétho
- Organisation de week-end de classes

## **5.2. Préparation aux études supérieures**

L'objectif est de confronter nos élèves aux exigences de l'enseignement supérieur. Organiser des temps de rencontre entre nos réthos et des anciens élèves ou des professionnels en vue d'un partage d'expérience

- ***Ce que nous faisons déjà***

- Soirée de rencontre avec des professionnels et anciens élèves

- ***En projet***

- Amener nos élèves de 6<sup>e</sup> à mieux réfléchir à leur choix futur

### **Des nouveautés à partir de septembre 2023**

Des nouvelles options :

- 4<sup>e</sup> Technicien en environnement
- 4<sup>e</sup> Technicien chimiste
- 4<sup>e</sup> Agent d'éducation

Particularité du 3<sup>e</sup> degré Agent d'éducation

Afin d'améliorer les activités en stage, les cours d'éducation physique seront à nouveau mixtes pour les élèves du 3<sup>e</sup> degré Agent d'éducation. Le conseil de participation a donné un avis favorable à ce dispositif.